

Bulletin Canadien



Automne 2004



FRATERNITÉ
INTERNATIONALE DES
OUVRIERS EN ÉLECTRICITÉ
PREMIER DISTRICT

PHIL FLEMMING
Vice président international

EDWIN D. HILL
Président international

JERRY J. O'CONNOR
Secrétaire-trésorier
international

JOE FASHION
Membre du Conseil
exécutif international
8^e district

Initiative d'une planification stratégique

Pour faire suite au programme initié en 2001 pour une Vision d'excellence, le bureau du Premier District a annoncé la fin de sa session de planification stratégique, lors de la Conférence canadienne annuelle. Le but de ce plan stratégique est de concentrer les efforts de la FIOE afin que nous puissions mieux utiliser notre force collective et par le fait même, être à l'avant-scène des relations de travail canadiennes. Les membres d'un Comité regroupant tous les représentants internationaux et 21 gérants d'affaires de différentes sections

locales se sont réunis dimanche, le 22 août, afin d'établir la structure de notre plan d'action et le mardi suivant, tous les délégués présents à la Conférence canadienne se sont entendus sur les différentes stratégies. Des stratégies spécifiques à chaque secteur ont été identifiées lors des divers caucus qui ont eu lieu mercredi, le 25 août.

Cette initiative est la première du genre pour la FIOE et nous sommes anxieux de voir comment cette opportunité pourra déterminer la direction que prendra la FIOE, à court et à long terme.

Un disque compact sur le recrutement

Les sections locales du secteur de la construction et autres secteurs ont mis leurs ressources en commun afin de développer un DC sur le recrutement lequel servira d'outil lors du recrutement d'employés non syndiqués dans l'industrie électrique. Des représentants de la compagnie Kohl Productions ont sillonné

le Canada afin de développer ce projet pancanadien. Nous remercions toutes les sections locales qui ont fait un effort en recueillant les informations appropriées pour contribuer au succès de ce vidéo. Le tout devrait être prêt cet automne et nous croyons que les critiques seront excellentes.

éditorial



Phil Flemming, Vice Président international



Phil Flemming
Vice président de la FIOE au Canada

En tant que Vice-président international pour le Canada depuis bientôt un an, je suis heureux de vous faire part que la Conférence canadienne annuelle qui a eu lieu à Calgary à la fin du mois d'août s'est avérée un énorme succès.

La Conférence canadienne annuelle de la FIOE, le plus important de nos événements annuels, regroupe tous les dirigeants de nos sections locales afin de discuter de la situation générale de la FIOE et faire le point sur diverses questions concernant des secteurs spécifiques. L'ordre du jour de cette année était unique et sera bénéfique pour l'avenir de la FIOE au Canada.

Nous sommes passés à la deuxième étape de notre Vision d'excellence et nous avons exploité les connaissances et l'expérience des officiers de nos sections locales en travaillant ensemble afin de mettre au point un plan d'action stratégique pour le Premier District de la FIOE.

Nos sessions sur une planification stratégique nous ont apporté une direction nouvelle et stimulante. Bien que cela nécessitera un suivi continu et minutieux, je peux vous assurer que notre stratégie est réaliste et au point et qu'elle fera progresser la FIOE au Canada.

Nous consulterons les sections locales au cours des prochains mois en ce qui a trait au développement ainsi qu'aux détails de notre plan d'action stratégique.

Merci à tous les membres qui ont travaillé sur ce comité choisi ainsi qu'aux délégués présents à la Conférence pour leur dévouement et leurs efforts pour le lancement de ce projet.

Nous vous fournirons plus d'informations dans les mois à venir!

Fraternellement,

Phil Flemming
Vice président international

Un rodéo pour les monteurs de l'Ouest canadien

La section locale 213 et Fortis, C.-B., anciennement Aquila organisaient leur 3e rodéo annuel pour les monteurs de lignes. L'équipe gagnante vient de la S.L. 258 et a battu de justesse l'équipe de l'Association unie des employés d'utilités de l'Alberta qui a pris la deuxième place. Le pointage était très serré entre ces deux équipes mais la S.L. 258 a obtenu la victoire grâce à son avance de 2 minutes et 30 secondes. Le Directeur du Département de développement professionnel et industriel des membres, M. Rocky Clark de notre bureau de Washington était aussi de la partie. Même si Rocky n'a pas travaillé en tant que monteur depuis 1988, il participe encore à ces rodéos lorsqu'il en a l'occasion. La section locale aimerait que les autres locaux canadiens de la FIOE s'impliquent plus. Surveillez les mises à jour à cet effet et félicitations au Local 213 pour un autre rodéo des plus réussis.

Une convention collective imposée pour la S.L. 2228 et NavCanada

Après plus de 3 ans sans convention collective, la S.L. 2228 et NavCanada se sont vus forcés d'accepter une convention d'une durée de 5 ans, suite à une décision rendue par l'arbitre Swan après un arbitrage exécutoire. Même s'ils n'ont pas perdu de droits acquis, les sentiments des membres sont partagés sur cette sentence arbitrale. Cette convention expirera l'année prochaine et les parties se retrouveront à nouveau à la table de négociations. Nous suivrons de près ces futures négociations en espérant une conclusion professionnelle et rapide.

Changement dans le programme de bourses d'études

Le programme de bourses d'études « IBEW Founder's Scholarship » pourra dorénavant être utilisé pour les programmes d'études de premier cycle ainsi que pour les études supérieures. Auparavant les bourses d'études ne s'appliquaient qu'aux études supérieures. Le montant de la bourse est de \$200.00 par semestre dans un collège accrédité ou une université pour un cours suivi pour l'obtention d'un diplôme, d'une licence ou d'une maîtrise dans un domaine sélectionné.

La FIOE Canada est fière d'offrir une formation de base sur DC ou en ligne pour ses membres



La FIOE Canada a négocié pour ses membres la possibilité d'avoir accès à un large éventail de produits d'apprentissage, incluant des cours de Microsoft Office, Microsoft Système d'Exploitation, informatique de base, programmation, démarrage d'une petite entreprise, techniques de gestion et bien plus, tous approuvés par Microsoft.

De nouveaux cours s'ajouteront à chaque trimestre afin de fournir un plus grand assortiment de produits d'apprentissage. Ces cours sont offerts en collaboration avec notre partenaire Vubiz Ltée, un des leaders canadiens en formation et cours de base en ligne et sur DC.

Pour lancer notre programme et vous aider à démarrer, nous avons négocié une offre très spéciale sur « Everything Desktop Online ». Habituellement, le montant de ce pro-

gramme est de 59\$ pour les frais d'accès annuels. Toutefois, si vous adhérez entre le 1er août et le 31 octobre 2004, il ne vous en coûtera qu'un dollar (1\$) par mois. Vous aurez donc accès à tous ces cours approuvés par Microsoft pour une période de 12 mois :

WELCOMETOYOUR PC

Office XP (Word, Excel, PowerPoint, Outlook)

Office 2000 (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Access, Project, Visio)

Office 97 (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Access)

MS Operating Systems (XP, ME, 2000, 98, 95 and NT v.4.0)

D'autres cours sont présentement disponibles dont:

e-mail pro, Everything MCSE, Everything MCSA, Everything

Programming, Everything Cisco, Everything Oracle, Everything Quick Business, Starting a Small Business, Growing your Small Business, Everything Basic Finance, Essentials of Selling Online, Advanced Selling Online et plus.....

En accédant au site de la FIOE Canada et en cliquant sur "Online and CD Training" vous trouverez notre répertoire de cours et profiterez de l'offre de "Everything Desktop". Vous pouvez utiliser votre carte de crédit en toute sécurité sur notre site électronique.

La FIOE Canada est heureuse d'offrir à ses membres et leurs familles des cours de qualité à un prix très avantageux.



Visitez le site web du Premier District et lisez nos mises à jour mensuelles pour le Canada [Coast to Coast newsletters] au www.IBEW1st.org

Prévisions du Conference Board du Canada

Selon les perspectives annuelles parues en février de cette année, le Conference Board prévoit une augmentation de salaire moyenne de 2.6% pour l'année 2004 dû à l'abondance de la main-d'œuvre et aussi dû au mouvement syndical en déclin au Canada.

Cette prévision renforce donc la nécessité pour les syndicats et leurs membres de mettre la priorité sur le recrutement, pas seulement pour le bénéfice du syndicat mais aussi pour celui de tous les membres et leurs familles.

Possibilités d'emploi pour monteurs de lignes

Pour votre information, des emplois sont disponibles à divers endroits en Amérique du Nord pour les monteurs de lignes. Veuillez communiquer avec le bureau du Premier District à ce sujet.

La section locale 636 gagne le vote de représentation contre le syndicat des employés d'utilités

Le 30 juin dernier, les employés des services d'utilités de Vaughan, Richmond Hill et Markham Hydro nouvellement fusionnés en Ontario, ont voté pour la FIOE le syndicat qui, selon eux, représentera le mieux leurs intérêts. Même si 55% des membres du syndicat des employés d'utilités (CUPE 1000) ont participé au vote, c'est la section locale 636 qui est sortie gagnante.

Selon certains nouveaux membres, ils ont choisi la S.L. 636 à cause de l'attitude professionnelle de ses représentants et de leurs réponses sincères et directes aux questions qui leur étaient posées. Nous ne sommes pas surpris du résultat car il y a présentement un conflit d'intérêt pour le

syndicat des employés d'utilités représentant les travailleurs d'Hydro One, au même moment où certains services publics municipaux tentent de reprendre certains secteurs à Hydro One.

Sous la direction du Gérant d'affaires Rick Wacheski, la S.L. 636 a mené une campagne très bien organisée et nous les félicitons pour leur bon travail. Les membres de la FIOE de ces services publics sont aussi reconnus pour le dévouement et la persévérance dont ils ont fait preuve durant cette dure campagne.

Nous souhaitons la bienvenue à tous ces nouveaux membres au sein de la FIOE et espérons des relations harmonieuses et prospères.

L'application journalière de la Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques

Tout individu a droit au respect de son intimité : c'est ce qu'on appelle la vie privée. Les gens détestent avoir l'impression qu'on tente d'envahir leur intimité. Il existe une forme d'invasion de la vie privée qui est moins évidente; par exemple, dans le cas de la collecte, l'utilisation et la communication de renseignements à notre sujet sans que nous soyons au courant et sans notre consentement.

Lorsque l'information est utilisée à mauvais escient, elle peut amener beaucoup de stress, humiliation, perte financière voire même une perte d'identité. Étant donné le manque de cohérence entre les provinces canadiennes en ce qui a trait à la protection des renseignements personnels, il appert qu'une protection constante de ces renseignements à l'échelle nationale, serait bénéfique à tous les travailleurs canadiens.

L'Association canadienne de normalisation a élaboré un Code sur la protection des renseignements personnels dont les principaux éléments ont été intégrés à la Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques (LRPDE) et qui contient les 10 principes

étroitement liés constituant les règles de base pour la collecte, l'utilisation et la communication des renseignements personnels. Ces 10 principes sont : - la responsabilité, - la détermination des fins de la collecte des renseignements, - le consentement, - la limitation de la collecte de renseignements personnels, - la limitation de l'utilisation, de la communication et de la conservation, - l'exactitude des renseignements personnels, - les mesures de sécurité, - la transparence, - l'accès aux renseignements personnels, - plaintes et questions.

Le Bureau du Premier District fait face à ses obligations en accord avec cette Loi et afin d'aider les sections locales à s'y conformer, nous élaborons présentement un modèle [règles à suivre] pour se conformer aux 10 principes de la Loi, ce qui aura pour effet de simplifier l'implantation des mesures applicables pour chacune des sections locales.

De plus, un programme de formation ayant pour thème la Loi sur la protection des renseignements personnels (LRPDE) a été élaboré et est disponible pour votre section locale sur demande.

La FIOE se joint à la coalition de syndicats du Nouveau-Brunswick

Dix-neuf syndicats du secteur privé et du secteur public se sont joints à une coalition syndicale afin de se défendre contre les attaques du gouvernement conservateur du Nouveau-Brunswick. L'approche de la coalition à la « tous pour un et un pour tous » devrait fournir un

appui de taille à la table de négociation. Selon les dirigeants de la coalition, ce mouvement est le résultat des actions prises par le gouvernement l'automne dernier alors que ce dernier indiquait être en faveur du recours à une loi sur le retour au travail, dans le cas d'un arrêt de travail.

CLUB POUR LES RETRAITÉS

La FIOE reconnaît l'importance du rôle que ses membres retraités ont joué dans l'histoire du mouvement syndical de même que leur contribution significative aux différentes sections locales. Nous considérons cette contribution trop importante pour qu'elle passe sous silence. La création d'un Club pour les Retraités permettrait d'utiliser l'expérience, le talent, l'énergie ainsi que la sagesse de nos membres à la retraite à l'intérieur de la structure de la FIOE. La formation d'un tel club peut jouer plusieurs rôles importants et nous vous encourageons à former un club pour les raisons suivantes :

Aider les retraités à rehausser leur vie; garder un lien avec leur section locale; développer des sessions de formation à la retraite; concevoir un agenda législatif et politique; favoriser l'implication communautaire ainsi que pour la tenue d'activités sociales et récréatives.

Le Bureau International serait heureux d'aider toute section locale pour la formation d'un Club pour les Retraités.

S.L. 625 – Un bel esprit de solidarité

Le confrère Bill Coffin de la S.L. 625 a subi un malaise cardiaque à son lieu de travail. Grâce au confrère Dennis MacPhee qui lui a administré la RCR sans attendre, M. Coffin a pu être sauvé. Il est de retour au travail et en voie de rétablissement. Confrère MacPhee s'était porté volontaire pour suivre le cours de réanimation (RCR) offert par la section locale. Félicitations à la section locale 625 et au confrère MacPhee pour leur initiative, ce qui a su faire la différence.